



Goed Beter Best

Hoe de Nederlandse pluimveeverwerkende
industrie de beste blijft ten aanzien van de
borging van het dierenwelzijn.



Oktober 2022



Inhoudsopgave

1. Inleiding	4-6
Doel van het plan	4
Dierenwelzijn binnen de Europese Unie en Nederland	5-6
2. Korte termijn doelstellingen	7-13
2.1 Welzijnsgids afronden	7
2.2 Welzijnsgids en standaardwerkweisen implementeren op bedrijfsniveau	7
2.3 Training personeel dat met levende dieren werkt, incl. de Poultry Welfare Officer (PWO)	8
2.4 Cameratoezicht en verkenning slimme camera's	9
2.5 Beoordeling transportwaardigheid van vleeskuikens	9
2.6 Actieplan aanpak hittestress - sectorprotocol	10
2.7 Kritische procesindicatoren (KPI's) vleeskuikens	11
2.8 Motie Futselaar – medewerkers op sleutelposities in dienst slachterij	12
2.9 Publiek-private samenwerking: Oorzaken en oplossingen vang- en ketenletsel	13
Overkoepelend punt van aandacht - motivatie en aansturing personeel	13
3. Middellange termijn doelstellingen	14-18
3.1 Onderzoek toegevoegde waarde mechanische ventilatie tijdens transport	14
3.2 Opzetten/stimuleren gebruik slimme camera's	15
3.3 Omschakelen naar een tropenrooster in de zomer in het kader van dierenwelzijn	15
3.4 Welzijnsgids evalueren	16
3.5 Onderzoek starten alternatieve reversibele bedwelmingsmethode voor vleeskuikens	16
3.6 Voorbereiden uitfasen onbedweld kantelen bij vleeskuikens	17
3.7 Onderzoek uitfasen onbedweld aanhangen	17
3.8 Implementatie uitkomsten PPS – oorzaken en oplossingen vang- en ketenletsel vleeskuikens	17
3.9 Transportafstand beperken	18
3.10 Vervolgacties - Welzijnsgids en standaardwerkweisen implementeren op bedrijfsniveau	18
3.11 Vervolgacties - Kritische procesindicatoren (KPI's)	18
4. Lange termijn doelstellingen	19-20
4.1 Onbedweld kantelen uitfasen	19
4.2 Implementatie alternatieve reversibele bedwelmingsmethode bij vleeskuikens	19
4.3 Onbedweld aanhangen uitfasen	19
4.4 Vervolgacties - Kritische procesindicatoren (KPI's)	20
4.5 Ondernemingsvrijheid voor behalen doelen zou uitgangspunt moeten zijn	20
4.6 Promotie Nederlands product op de internationale markt	20
5. Verdere uitwerking	21
Voorwaarden voor succes	21
6. Samenvatting te realiseren doelstellingen	22
7. Ondertekenaars document	23



1. INLEIDING

Voor u ligt het rapport Goed, Beter, Best. Dit masterplan is opgesteld door de Vereniging van de Nederlandse Pluimveeverwerkende Industrie (NEPLUVI) in overleg met de Nederlandse pluimveeslachterijen, die zich hieraan hebben geconformeerd.

In het plan is beschreven waar de sector vandaan komt op het gebied van het borgen van het dierenwelzijn en waar de sector naartoe werkt op de korte (0-2 jaar), middellange (2-5 jaar) en lange (5-10 jaar) termijn.

Doel van het plan

Het doel van dit plan is dat de Nederlandse pluimveeverwerkende industrie de beste wil zijn en blijven. Dit plan bevat de ambities om deze positie te behouden en te versterken. Niet alleen voor de eigen bedrijfsvoering van slachterijen, maar ook in afstemming met de aanleverende schakels in de keten zullen stappen gezet blijven worden om de beste te blijven op het gebied van welzijnsborging.

Met behulp van dit plan wordt een duidelijk tijdspad uitgewerkt om de ontwikkelingen voor de verdere borging van dierenwelzijn in kaart te brengen, deze ambities transparant te maken en uit te voeren. Binnen dit plan dient de opmerking gemaakt te worden dat niet elke uitwerking van toepassing is op al het pluimvee dat in Nederland wordt geslacht. Vleeskuikens behoren tot de meest geslachte pluimveesoort in Nederland. In Nederland zijn diverse slachtlocaties die vleeskuikens slachten. Leghennen, moederdieren en eenden worden niet op meerdere slachtlocaties geslacht. Voor deze soorten pluimvee is bijvoorbeeld een vergelijk van bepaalde kengetallen tussen slachtlocaties minder relevant en niet mogelijk. Omdat deze soorten pluimvee daarnaast fysiologisch anders zijn dan vleeskuikens, waarbij biologisch pluimvee ook weer anders is dan bijv. regulier, en de maatregelen voor deze soorten pluimvee niet allemaal een-op-een door vertaald kunnen worden is in dit plan per project aangegeven voor welke pluimveesoorten dit relevant is. Indien dit niet specifiek is benoemd, mag men er vanuit gaan dat het project geldt voor alle soorten pluimvee. De projecten die genoemd zijn hebben een bepaald doel voor ogen; het borgen van het dierenwelzijn. Indien hetzelfde doel bereikt kan worden door andere maatregelen dan beschreven in het plan, dan dient hier ruimte voor te zijn. NEPLUVI prevaleert in dit kader doelvoorschriften, het borgen van dierenwelzijn en daar waar mogelijk verbeteren op diverse vlakken, boven middelvoorschriften.

Dierenwelzijn binnen de Europese Unie en Nederland

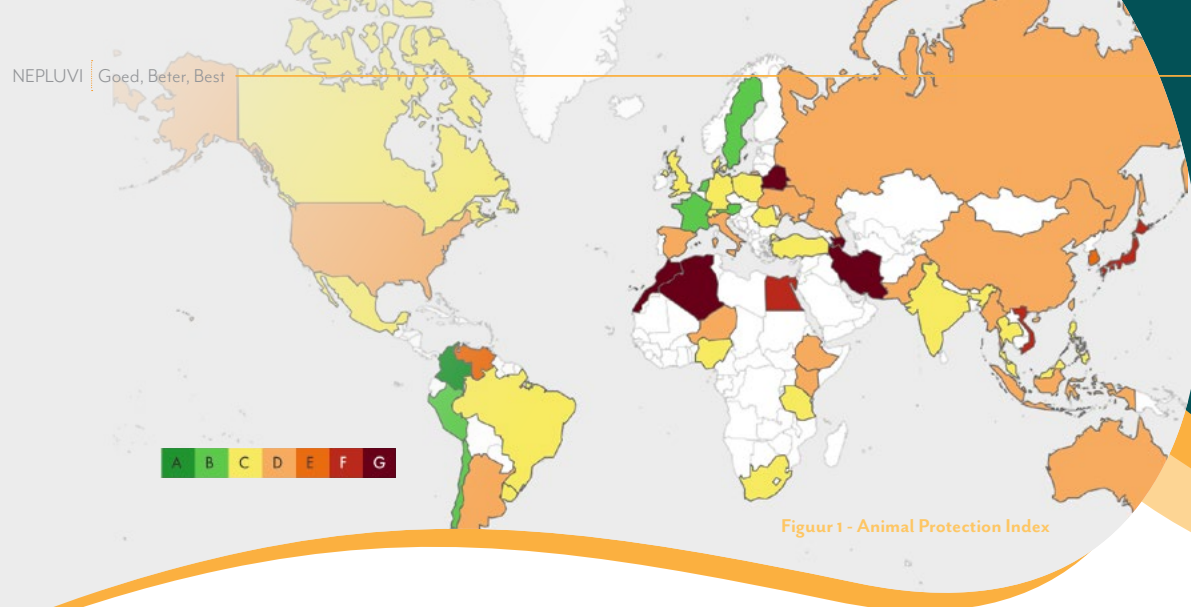
Het borgen van het welzijn van vleeskuikens is in de Europese Unie strikt gereguleerd in wetgeving. Deze Europese wetgeving heeft betrekking op onder andere de eendagskuikens, het houden van dieren bij pluimveehouders, het transport en het slachten van de dieren. Dit alles leidt ertoe dat Europa gezien moet worden als een continent met hoge standaarden op het gebied van dierenwelzijn.

Velen, waaronder de Europese Commissie, stellen dat de Europese Unie veel aandacht heeft voor (het borgen van) dierenwelzijn. Dit geldt ook in vergelijking met andere grote pluimveevlees producerende landen als de Verenigde Staten van Amerika, Brazilië en China. Verder is het zo dat in veel niet Westerse landen, er überhaupt geen wetgeving is op het gebied van dierenwelzijn. Daar is het enige geldende aandachtspunt om genoeg voedsel te kunnen produceren¹. Als de Nederlandse, en Europese, pluimveesector vergeleken worden met de pluimveesector in andere delen van de wereld, dan moet men concluderen dat de innovaties en ontwikkelingen op het gebied van dierenwelzijn in de gehele keten veelal in Nederland en Europa worden uitgevonden en toegepast. De aandacht voor het borgen van dierenwelzijn en de inzet op innovaties en ontwikkelingen op het gebied van dierenwelzijn zijn goed terug te zien in de Animal Protection Index (API). Deze API is een initiatief van World Animal Protection en samengesteld in samenwerking met andere non-gouvernementele organisaties die zich inzetten voor dierenwelzijn en academici die de methodiek beoordeeld hebben. De API is opgebouwd door de volgende facetten te vergelijken tussen de landen:

1. De erkenning van gevoel en de intrinsieke waarde van dieren;
2. Het beschermen van de dieren in de veehouderij;
3. De aanwezigheid van wetgeving op het gebied van dierenwelzijn;
4. Het instellen van overheidsinstanties op het gebied van welzijn; en
5. De ondersteuning van internationale standaarden op het gebied van dierenwelzijn.

¹ Van Horne, P. & Achterbosch, T. (2008). Animal welfare in poultry production systems: impact of EU standards on world trade
 Bracke, M. (2009). Animal welfare in a global perspective – a survey of foreign agricultural services and case studies on poultry, aquaculture and wildlife
 Schmid, O & Kilchsperger, R. (2010). EconWelfare Project – Analysis of animal welfare initiatives in Europe
 Robins, A. & Phillips, C. (2011). International approaches to the welfare of meat chickens
 Lichter, J. & Kleibrink, J. (2015). Geflügelwirtschaft weltweit – Deutschland im internationalen Vergleich
 Besse, W. (2018). Impact of animal welfare on worldwide poultry production





Figuur 1 - Animal Protection Index

In Figuur 1 is geïllustreerd dat Nederland, gebaseerd op deze API, tot de mondiale top behoort.

Specifiek binnen Nederland zijn de afgelopen jaren grote stappen gezet ten aanzien van het verbeteren van de borging van het dierenwelzijn. Hierbij moet gedacht worden aan:

- Instellen van boven-Europese wetgeving op het gebied van dierenwelzijn, zoals de verplichte score op voetzoollaesies met in te voeren verbeterplannen bij te hoge waardes;
- Succesvol afronden van projecten omtrent voorkomen ruw kantelen;
- Ingezette transitie naar gas bedwelmen voor partijen die hun afnemers hiermee kunnen bedienen;
- Voltooid transitie naar de kip van morgen voor verkoop supermarkten;
- Ingezette transitie naar omschakeling Beter Leven 1 ster kuikens;
- Significante daling voetzoollaesie-score;
- Significante daling Death On Arrival (DOA) percentage;
- Extra controlemechanismen binnen IKB (zoals altijd terugkoppelen vangletsel naar pluimveehouder);
- Het Integrale Keten Beheersing (IKB) systeem voor kip dat door de Nederlandse Voedsel- en Warenautoriteit (NVWA) erkend is en is weergegeven op www.ketenborging.nl;
- Inregelen boven wettelijk cameratoezicht;
- Opleiding voor vangploegmedewerkers geïnitieerd, geëvalueerd en bijgewerkt.

Helaas kan het in geen enkele bedrijfsvoering volledig worden uitgesloten dat er incidenten voorkomen. Echter, de wettelijke systematiek is zodanig geconstrueerd dat mocht er een incident worden waargenomen, dit wordt gecorrigeerd en opgevolgd. Deze systematiek van levensmiddelenbedrijven wordt jaarlijks getoetst door de overheid. De continue controle vanuit de overheid, het permanente toezicht van de NVWA en de kwaliteitssystemen en bedrijfscontroles leiden ertoe dat het dierenwelzijn in Nederland op een hoog niveau is.

Ondanks alle positieve ontwikkelingen die de sector heeft doorlopen en ondanks de koppositie die de Nederlandse pluimveesector mondiaal bezet, worden er vanuit diverse (politieke) groeperingen vraagtekens gezet bij hoe bepaalde aspecten van het slachten in Nederland vorm zijn gegeven. Ook deze aspecten zullen door de Nederlandse pluimveeverwerkende industrie in ogenschouw genomen worden en meegenomen worden in het constante streven naar verbetering. In dit plan zullen verschillende nog te realiseren doelstellingen benoemd worden, waar de sector opvolging aan zal geven. Dit met als doel om de borging van het dierenwelzijn op een transparante en volgware wijze naar een nog hoger plan te tillen.

2. KORTE TERMIJN DOELSTELLINGEN

Hieronder staan de doelstellingen die de pluimveeslachterijen zich hebben voorgenomen om op korte termijn te realiseren. Voor de korte termijn wordt een tijdspanne aangehouden tot 2 jaar.



2.1 Welzijnsgids afronden

NEPLUVI is samen met de NVWA bezig om de laatste zaken omtrent de welzijnsgids af te stemmen. Deze welzijnsgids is een invulling van artikel 13 van Verordening (EG) nr. 1099/2009 en is met behulp van verkregen input vanuit diverse stakeholders opgesteld. Deze gids is in het leven geroepen om de implementatie en toepassing van de Verordening (EG) nr. 1099/2009 te vergemakkelijken. In dit document worden dan ook de EU voorschriften en hun Nederlandse invulling beschreven. De sector hoopt deze gids binnenkort met de NVWA af te kunnen ronden en aan te kunnen bieden aan het Ministerie van LNV.



2.2 Welzijnsgids en standaardwerkwijzen implementeren op bedrijfsniveau

Om het dierenwelzijnsniveau in het slachthuis naar een hoger niveau te tillen gaat de sector samen werken met een externe partij met expertise op het gebied van dierenwelzijn. Het doel van deze samenwerking is om de standaardwerkwijzen, de risicoanalyse en alle andere onderdelen vanuit de welzijnsgids op bedrijfsniveau correct te implementeren. In 2022 zal hier met de eerste bedrijven mee worden gestart, waarna de opgedane praktijkervaring bij de andere bedrijven in onze sector wordt toegepast. Hierbij zullen zowel de theoretische borging in de bedrijfssystematieken als de daadwerkelijke toepassing in de praktijk worden getoetst.





2.3 Training personeel dat met levende dieren werkt, incl. de Poultry Welfare Officer (PWO)

Opleiding personeel dat werkt met levende dieren

In artikel 7 lid 1 van Verordening (EG) nr. 1099/2009 staat het volgende:

Het doden van dieren en de daarmee verband houdende activiteiten mogen uitsluitend worden uitgevoerd door personeel dat over het passende vakbekwaamheidsniveau beschikt om dit te kunnen doen zonder enige vermijdbare vorm van pijn, spanning of lijden bij de dieren te veroorzaken.

Wettelijk is bepaald dat dit vakbekwaamheidsniveau aangetoond dient te worden met een getuigschrift, waarbij een nieuwe medewerker drie maanden (met een voorlopig getuigschrift) de werkzaamheden mag uitvoeren onder begeleiding van een medewerker met het passende getuigschrift. In 2023 zullen alle slachterijen een intern opleidingsplan uitgewerkt hebben, zodat een medewerker die werkt met een voorlopig getuigschrift van vakbekwaamheid al intern opgeleid is in afwachting van de officiële training. Hierbij is het zaak dat de dienstdoende PWO de medewerkers controleert en stimuleert om de werkzaamheden op de juiste wijze uit te voeren. In het verleden is vanuit NEPLUVI een document gemaakt waarin nadere uitwerking en borging hiervoor is vastgelegd².

Naast de opleiding aan het begin van de werkperiode, geldt dat al het personeel dat met levende dieren werkt, om de twee jaar een opfriscursus dierenwelzijn volgt. Deze opleiding zal met een geschikte externe derde partij, bijvoorbeeld van de Universiteit van Utrecht of Wageningen worden opgezet, waarbij de inhoudelijk getoetste opleiding ook intern georganiseerd kan worden. De opleiding bevat tenminste informatie over het gedrag, de fysiologie en het welzijn van het dier. Ook zal er expliciet aandacht geschonken worden aan het signaleren van dieren met specifieke welzijnsbehoeften bij aanvoer, het signaleren van tekenen van bewustzijn na bedwelming in alle bedwelmingssystemen en controle op een goede aansnijding. Hierbij leert het personeel afwijkende signalen in het diergedrag of het uiterlijk van het pluimvee te vertalen naar concrete oorzaken van dit afwijkende gedrag of uiterlijk. Daarbij wordt tevens aangegeven hoe de werkzaamheden van het personeel hier positief aan bij kunnen dragen.

Opleiding en opfriscursus PWO

Boven op de wettelijke verplichting dat een PWO in het bezit dient te zijn van een geldig getuigschrift van vakbekwaamheid, wordt er jaarlijks een opfriscursus georganiseerd voor deze medewerkers. Hierbij zullen de PWO's van de verschillende slachterijen spreken over 'best practices' en leren van elkaars ervaringen op de werkvloer. Voor deze opfrisdag wordt samenwerking gezocht met een externe specialist, vanuit bijvoorbeeld een universiteit of kennisorganisatie. Dit met als doel om zo veel mogelijk kennis en ervaringen boven tafel te krijgen zodat de PWO's hier in de praktijk hun voordeel mee kunnen doen. Voor de administratieve afhandeling wordt een bewijs van aanwezigheid opgesteld, welke overhandigd kunnen worden aan de PWO's na deelname aan de opfriscursus



2.4 Cameratoezicht en verkenning slimme camera's

Naar aanleiding van een aangenomen motie van Tweede Kamerlid Ouwehand in april 2017 is de toenmalige staatssecretaris van Dam van Economische Zaken in gesprek gegaan met de vleesverwerkende industrie om het gebruik van een Closed Circuit Television (CCTV) systeem in te regelen op slachterijen voor toezicht op het dierenwelzijn. Na de initiële verkennende gesprekken zijn er veel stappen gezet op het gebied van cameratoezicht en is er vanuit de NVWA een pilot geweest om het cameratoezicht te implementeren in het toezicht. Inmiddels is het cameratoezicht geïmplementeerd op alle grote en middelgrote slachterijen in Nederland. De slachterijen gebruiken zelf de camerabeelden voor de borging van processen en de opleiding van personeel. De NVWA kijkt periodiek de beelden. Bedrijven hebben reeds standaardwerkweisen geïmplementeerd voor het gebruik van camera's, waarbij is aangegeven hoe camera's gebruikt kunnen worden in het (interne) opleidingstraject van slachterijen. Tevens gaan bedrijven en NEPLUVI het gesprek aan met ontwikkelaars van slimme camera's om hen te stimuleren om deze voor pluimveeslachterijen te ontwikkelen. Hierbij zullen we ons voordeel doen met de ervaringen die bedrijven in overige sectoren al hebben opgedaan, waarbij opgemerkt moet worden dat de bedrijfsprocessen in pluimveeslachthuizen afwijken van processen in andere slachtsectoren.



2.5 Beoordeling transportwaardigheid van vleeskuikens

Voor sommige diersoorten bestaat een protocol waarin staat beschreven wanneer de dieren transportwaardig zijn. Echter, voor pluimvee kunnen hier nog verdere stappen in gezet worden. NEPLUVI gaat zich oriënteren op de mogelijkheden om op koppelniveau de transportwaardigheid van dieren te toetsen en houdt hierbij rekening met de verschillende soorten pluimvee. Voor dit project zal vanaf 2023 samenwerking worden gezocht met de primaire sector, de vang- en laadbedrijven en kennisinstellingen. Het doel hiervan is om te achterhalen welke afwijkingen in aanmerking komen om op te nemen in het protocol en hoe dit vervolgens gecommuniceerd kan worden naar de achterban.

²<https://www.nepluvi.nl/page/564/welzijnsgids-code-borging-standaardwerkweisen-en-rol-pwo.html>



2.6 Actieplan aanpak hittestress - sectorprotocol

Met het oog op de warmer wordende zomers, wil de sector de kans op hittestress nog verder verkleinen. Het al bestaande sectorprotocol zal hiertoe jaarlijks geëvalueerd worden. Op de korte termijn is de doelstelling om mechanisch ventileren bij het vangen en laden van de dieren door elke slachterij te implementeren wanneer de temperatuur boven de 27 graden Celsius uitkomt. Daarnaast zullen de meest recente wetenschappelijke ontwikkelingen jaarlijks naast het protocol gehouden worden om te kijken welke van de aanbevolen maatregelen haalbaar zijn en toegevoegde waarde hebben bovenop de op dat moment geldende aanbevelingen vanuit het hitteprotocol. Hierin dienen ook de middellange en lange termijn projecten meegenomen te worden, waarin gekeken wordt naar de ideale omstandigheden in de aanvoerhallen en de toegevoegde waarde van mechanische ventilatie tijdens transport. Bij het nagaan naar de ideale omstandigheden in de aanvoerhallen zal in ogenschouw genomen moeten worden hoeveel dieren er gestald zijn en hoe de meest ideale te bereiken situatie is.

Daarnaast wil de sector per direct de bestaande afspraken met het Korps Landelijke Politiediensten (KLPD) extra onder de aandacht brengen, waarbij de weginspecteurs van Rijkswaterstaat meegenomen worden. Het is voor de dieren van groot belang dat de wagens niet onnodig stil komen te staan in bijvoorbeeld een file. Hier zullen concrete afspraken over gemaakt moeten worden met eenieder die hier (mogelijk) bij betrokken is. Tevens worden gesprekken gevoerd met de toezichthoudende instantie (NVWA) met als doel om meer toezichturen te kunnen verkrijgen tijdens de koelere uren in de week. De insteek van NEPLUVI is dat de slacht tijdens koele uren, bij dagen met extreme hitte, zo veel als mogelijk kan plaatsvinden. Zeker indien bedrijven dit nodig achten, en lokale toezichthouders hiertoe bereid zijn, dient dit doorgevoerd te worden.

Met het oog op het sectorprotocol, loopt nog altijd de discussie rondom het juist definiëren van hittestress. Indien er maatstaven komen waarin dit objectief vast te stellen is, kan er ook strakker op gemonitord en gestuurd worden. De pluimveesector, waaronder NEPLUVI, zal hierbij participeren in de initiatieven van het Ministerie van Landbouw, Natuur en Voedselkwaliteit (LNV) om tot een uniform gedragen antwoord te komen op de vraag hoe hittestress objectief gedefinieerd en dus geconstateerd kan worden.

Naast maatregelen voor wanneer (extreem) warme temperaturen voorspeld worden, bevat het sectorprotocol handvatten voor wanneer er extreem koude temperaturen voorspeld worden. Bij dagen met extreem koude temperaturen, wordt dit protocol extra onder de aandacht gebracht en, wanneer er extreem koude temperaturen zijn geweest, wordt dit meegenomen in de jaarlijkse evaluatie in AVINED verband.



2.7 Kritische procesindicatoren (KPI's) vleeskuikens

Er zijn diverse objectieve KPI's waarmee de borging van het welzijn in de verschillende schakels in de keten gemonitord kan worden. Hierbij kan gedacht worden aan het DOA percentage, vang- en laadletsel en voetzoollaesies. Ondanks dat slachterijen niet direct invloed hebben op bijvoorbeeld vang- en laadletsel en voetzoollaesies, zijn dit zaken die zij wel kunnen monitoren. Door dit inzichtelijk te maken kunnen slachterijen een signaalfunctie vervullen en indien nodig een inspanningsverplichting leveren om verbeteringen in eerdere schakels in de keten te bespoedigen. Voor specifiek het DOA percentage zijn er voor veel slachterijen directe mogelijkheden om hier maatregelen op te nemen.

Om ervoor te zorgen dat de scores van de genoemde KPI's op sectorniveau verder gereduceerd kunnen worden, is het noodzakelijk om een verdiepingsslag aan te brengen in de beschikbare gegevens. Zo is nagedacht over het opzetten van een benchmarksysteem per vleeskuikenslachterij, waarbij bedrijven hun eigen score met andere bedrijven en met het gemiddelde kunnen vergelijken. Met behulp van een dergelijke systematiek kan nadere aandacht besteed worden aan de bedrijven die (ruim) boven het gemiddelde scoren en kan er met deze bedrijven gekeken worden of en welke inspanning zij kunnen leveren richting eerdere schakels in de keten. Dit zal uiteindelijk resulteren in een daling van het sectorgemiddelde. NEPLUVI gaat op de korte termijn samen met de slachterijen een dergelijke benchmarksystematiek opzetten die bijvoorbeeld per kwartaal de gegevens van belangrijke welzijnsindicatoren op bedrijfsniveau rapporteert. Na het opzetten van de benchmarksystematiek, wat al een grote uitdaging betreft, zullen er op sectorniveau doelen voor de toekomst opgesteld worden ten aanzien van de verschillende welzijnsparameters. Hierbij kan in 2025 gedacht worden aan een daling van 20 procent van de aangevoerde DOA's, voetzoollaesiescores en vang- en laadletsel percentages (ten opzichte van referentiejaar 2020).



2.8 Motie Futselaar – medewerkers op sleutelposities in dienst slachterij

In december 2020 is de motie van het Tweede Kamerlid Futselaar aangenomen, waarin werd ingegaan op de situatie van medewerkers van Nederlandse slachthuizen en werd opgeroepen dat zij de dierenwelzijnswetgeving zo goed mogelijk dienen op te volgen. De pluimveeverwerkende bedrijven hebben in overleg met de ministers van Volksgezondheid, Welzijn en Sport (VWS) en Landbouw, Natuur en Voedselkwaliteit (LNV) afspraken gemaakt met de vakbonden over dit onderwerp. De afspraken houden onder andere in dat alle medewerkers die in de slachterij op sleutelposities werkzaam zijn, medewerkers zijn met een dienstverband met de slachterij. Met het oog op dierenwelzijn, gaat het om de volgende functies:

- Teamleider;
- Eerste medewerker;
- Poultry Welfare Officer (PWO);
- Planner levende dieren;
- Controleur aanvoer levende dieren;
- Controleur verdover;
- Welzijnsmedewerker;
- Heftruckchauffeur op de afdeling aanvoer.

In 2022 zullen de leden van NEPLUVI deze afspraak in de praktijk tot uitvoering brengen.



2.9 Publiek-private samenwerking: Oorzaken en oplossingen vang- en ketenletsel

Binnen de sector is een onderzoek opgezet naar oorzaken en oplossingen voor letsel dat tijdens het vangen of op een later moment in de keten bij vleeskuikens kan ontstaan. Dit onderzoek is een publiek-private samenwerking, wat inhoudt dat een deel van de kosten van het project gedragen wordt door de overheid. NEPLUVI is vertegenwoordigd in de stuurgroep van deze publiek-private samenwerking samen met AVINED, de Nederlandse Vereniging van Pluimvee Service Bedrijven (NVPSB) en Wageningen Livestock Research (WLR). Het doel van het onderzoek is om tools te vinden die de achterliggende oorzaken van vang- en ketenletsel op kunnen sporen en op die manier het letsel kunnen verminderen. In eerste instantie wordt er gewerkt aan het verkrijgen van inzicht over factoren die gerelateerd kunnen worden aan het letsel. Hierbij kan gedacht worden aan de gezondheidsstatus van een koppel, het type vangploeg, vangtijdstip en vangmethode. Ook is het doel, door metingen te doen op meerdere locaties vanaf het vangproces tot het slachtproces, om inzicht te krijgen waar het letsel ontstaat. De vragen waar in dit onderzoek naar gekeken wordt, zijn:

1. Wat zijn de oorzaken van vangletsel en overig letsel/schade en hoe kunnen we letsel/schade in het proces van vangen tot aan slacht voorkomen of verminderen?
2. Welke methode en plaats van scoren geeft voldoende inzicht in het ontstaan van het letsel?
3. Kunnen camera's helpen bij de beoordeling van bloedingen en breuken of dislocaties?

Dit onderzoek loopt tot en met het jaar 2023. Aan het eind van elk jaar wordt er een tussenrapportage geschreven met hierin de bereikte resultaten en wordt er gesproken over de voortgang van het project.

Naast dit project zullen de huidige initiatieven op het gebied van vang- en laadletsel gecontinueerd worden, zoals het zorg dragen voor een correcte opleiding van de vang- en laadploegmedewerkers en het terugkoppelen in het geval van onregelmatigheden. Ook worden uitkomsten van overige onderzoeken die op dit onderwerp zijn uitgevoerd meegenomen in eventuele toekomstige aanpassingen.

Overkoepelend punt van aandacht - motivatie en aansturing personeel

Uit de LNV-risicoanalyse van januari 2021 is de motivatie en aansturing van het personeel benoemd als een factor die invloed kan hebben op de borging van het dierenwelzijn. Door het personeel bij te scholen door middel van de jaarlijkse dagen voor Poultry Welfare Officers, en de twee jaarlijkse dag voor personeel dat werkt met levende dieren, krijgt het personeel extra aandacht en achtergrondinformatie over dierenwelzijn. Tevens kan het aansturen van personeel ook aan de orde komen in de dag voor de Poultry Welfare Officers. Daarnaast zullen alle medewerkers die werken met levende dieren, zoals aangegeven onder het kopje motie Futselaar, in dienst komen van de slachterij. Dit verbetert de binding met het bedrijf, wat de motivatie ook positief zal beïnvloeden.



3. MIDDELLANGE TERMIJN

DOELSTELLINGEN

Hieronder zijn de doelstellingen weergegeven die de pluimveeslachterijen zich hebben voorgenomen om te realiseren op middellange termijn. Voor de middellange termijn wordt een tijdspanne aangehouden van 2 tot 5 jaar.



3.1 Onderzoek toegevoegde waarde mechanische ventilatie tijdens transport

In diverse rapporten wordt mechanische ventilatie bij transportmiddelen op warme tot extreem warme dagen aanbevolen. Deze aanbevelingen leiden tot de vraag wat de toegevoegde waarde van mechanische ventilatie tijdens transport is, aangezien er tijdens het rijden ook sprake is van rijwind die zorgt voor extra ventilatie. Het minimaliseren van de tijd dat de wagens stil staan is een effectievere maatregel. De sector laat een onderzoek uitvoeren om te bepalen of er toegevoegde waarde van mechanische ventilatie is bij een rijdende transporteenheid met pluimvee is, en zo ja op welke plekken in een transportmiddel. Met het opzetten van dit onderzoek wil NEPLUVI inzicht krijgen in het verschil in nader te bepalen kritische procesindicatoren (KPI's) van dieren die vervoerd zijn in een transportmiddel dat geventileerd is met rijwind en de KPI's van dieren die vervoerd zijn in een transportmiddel dat geventileerd is met mechanische ventilatie.

Daarnaast wordt er gekeken naar de invloed van het klimaat in de aanvoerhal en de status van een koppel. Een analyse van 'de koppels bij verschillende slachterijen die tijdens (extreem) warme dagen in de aanvoerhal hebben gerust, zal een eerste aanwijzing geven welke aanvoerhallen geschikte en minder geschikte aanpassingen uitvoeren om de klimatologische omstandigheden goed bij te sturen. Hierbij moet wel een juiste vergelijking worden gemaakt, gekeken naar het soort pluimvee, en moet het ten alle tijden gaan om het uiteindelijke doel; de borging van het welzijn van de dieren. Aan de hand van deze informatie zullen best practices van klimaat aansturing, en mogelijk automatisch klimaat aangestuurde aanvoerhallen, achterhaald en gedeeld worden met name bedrijven waar verbeteringen nodig lijken.



3.2 Opzetten/stimuleren gebruik slimme camera's

Op de middellange termijn zal verder opvolging gegeven worden aan de uitkomst van de gesprekken ten aanzien van de ontwikkeling van slim cameratoezicht. Hiertoe wordt een plan van aanpak geschreven waarbij aandacht is voor de mogelijkheden die er zijn op het gebied van slimme camera's, welke vorm van slimme camera's er op welk punt van de slachterij het beste tot zijn recht komt en hoe de terugkoppeling plaatsvindt van het systeem naar de medewerkers van de slachterij. Met het oog op de plekken waar slimme camera's van toegevoegde waarde zijn, wordt er in eerste instantie gekeken naar de aanvoer (om te controleren op beknellingen), het kantelen (of er geen dieren achterblijven in de containers na kantelen en of het kantelen goed gebeurt), voor het aansnijden, voor de broeibak (of er geen tekenen van leven meer zijn bij het ingaan van de broeibak) en de mogelijkheid tot scoren van vang- en laadletsel. Hierbij spelen zowel de procesbeheersing, om incidenten in de toekomst te voorkomen, als het al dan niet meteen kunnen nemen van corrigerende maatregelen een rol. Uiteindelijk zal er ook gekeken worden naar het gebruik van een op de Hazard Analysis and Critical Control Point (HACCP) principes gebaseerd protocol voor slimme camera's dat geïmplementeerd kan worden op elke slachterij. Dit met als doel om de juiste acties te nemen bij eventueel gevonden afwijkingen, zodat de kans hierop naar de toekomst wordt geminimaliseerd. Een slim camerasysteem moet ten alle tijden op de juiste manier toegepast worden waarbij het belangrijkste doel is dat processen verbeterd worden indien dit noodzakelijk is.



3.3 Omschakelen naar een tropenrooster in de zomer in het kader van dierenwelzijn

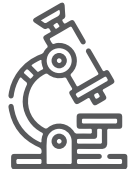
Het verplaatsen van transporten naar de koelere periodes van de dag is een opgenomen aanbeveling in rapporten van de Dierenbescherming en Eyes on Animals ('Op de bres tegen hittestress') en het BuRO ('Advies over het transport van vleesvarkens en vleeskuikens bij (extreem) hoge temperaturen'). Door het transport te verplaatsen naar de koelere momenten op de dag, is de kans dat de dieren hittestress zullen ervaren lager. Bepaalde bedrijven in de sector die veel productie-uren draaien willen dan ook graag in de periodes waarin extreem warme temperaturen voorspeld zijn, omschakelen naar een verdergaand tropenrooster. Vanuit diverse slachterijen zou dit een op korte termijn te realiseren maatregel zijn, waarvoor medewerking vanuit de NVWA noodzakelijk is. NEPLUVI gaat hierover verdere gesprekken aan met zowel de NVWA als de overheid om te kijken naar de mogelijkheden. Als uitkomst kan worden begonnen met een uit te voeren pilot die op middellange termijn kan resulteren in implementatie van het tropen- en weekendrooster bij de slachterijen waarvoor dit een hoge toegevoegde waarde heeft. Wanneer het tropen- en weekendrooster geaccepteerd wordt en geïmplementeerd is, is voor de Nederlandse pluimveeverwerkende industrie geborgd dat alle slachtrijpe dieren ook in deze periode weggeslacht kunnen worden en wil zij zich aansluiten bij het 'Nationaal Plan voor veetransport tijdens extreme temperaturen'.





3.4 Welzijnsgids evalueren

Op de korte termijn staat als doel benoemd dat de welzijnsgids is afgerond. Om ervoor te zorgen dat deze gids up to date blijft, wil NEPLUVI een evaluatiemoment inplannen met de bedrijven en betrokken overheidsinstanties om na te gaan of alle actuele inzichten nog in de gids benoemd zijn en door bedrijven worden opgevolgd (waar de opfriscursus aan bijdraagt).



3.5 Onderzoek starten alternatieve reversibele bedwelmsmethode voor vleeskuikens

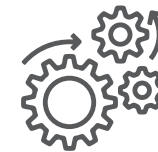
Het ministerie van LNV heeft aangegeven dat bij het bedwelmen van dieren met behulp van een waterbad de risico's voor dierenwelzijn niet of zeer moeilijk weggenomen kunnen worden. Echter, in verband met de slacht volgens bepaalde religieuze overtuigingen is het van belang dat er een bedwelmsmethode voor handen blijft, waarbij de dieren reversibel verdoofd worden. Bedwelmen middels de waterbadmethode is een wettelijk toegestane methode en op dit moment de enige bedwelmsmethode die volgens de meest strenge halaleisen toegepast mag worden.

Om deze markten te behouden, is NEPLUVI voornemens een onderzoek uit te laten voeren in samenwerking met het Ministerie van LNV, machinebouw fabrikanten, de NVWA en halal certificerende instanties. Dit om na te gaan welke mogelijke alternatieve reversibele bedwelmsmethodes er in de praktijk voorhanden zijn dan wel kunnen komen, waarbij ook moet worden gekeken welke voor de te bedienen markt acceptabel zijn. Indien er in de praktijk toepasbare alternatieven naar voren komen zal hiernaar gehandeld worden. Hierbij kan begonnen worden met het onderzoeken of een wijziging van de huidige gehanteerde instellingen binnen het waterbad een acceptabele optie is. Los van de uitkomst van dit traject is het volgens NEPLUVI verstandig om naar de toekomst rekening te houden met onvoorziene omstandigheden waarbij het mogelijk is dat bepaalde verdovingsmethoden niet meer toepast kunnen worden (bijv. omdat er geen gasmengsels voorhanden zijn) en waarvoor het waterbad als back-up altijd toepasbaar zou moeten zijn.



3.6 Voorbereiden uitfasen onbedwelmd kantelen bij vleeskuikens

Vanuit de Nederlandse overheid is aangegeven dat, ondanks dat er succesvol afgeronde trajecten zijn geweest om ruw kantelen niet meer voor te laten komen, er nog steeds kans is op vermijdbaar lijden wanneer pluimvee onbedwelmd gekanteld wordt. Het onbedwelmd kantelen vindt momenteel alleen nog plaats bij vleeskuikens. De sector is voornemens samenwerking te zoeken met het Ministerie van LNV en machinebouwfabrikanten. Hierbij worden de mogelijkheden verkend voor alternatieve methoden om de dieren uit de containers te halen, waarbij met name wordt gefocust op dit onderwerp in combinatie met de toepassing van reversibele verdovingsmethoden. Het doel van dit project is om 1) mogelijkheden te inventariseren die voorkomen dat er onbedwelmd wordt gekanteld, ook wanneer de slachterij gebruik maakt van reversibele bedwelming, en 2) het mogelijk te maken om deze veranderingen te implementeren.



3.7 Onderzoek uitfasen onbedwelmd aanhangen

Er wordt een project gestart om uit te werken wat er mogelijk is met betrekking tot het uitfasen van het onbedwelmd aanhangen. Momenteel is het zo dat het onbedwelmd aanhangen een processtap is die niet overgeslagen kan worden als men bedwelmd met behulp van reversibele/elektrische methoden. In dit kader wordt onderzocht of er met bepaalde bedwelmsmethodes alternatieven zijn voor het onbedwelmd aanhangen, dan wel om het onbedwelmd aanhangen anders vorm te geven zodat de dieren minimaal ongerief ervaren tot aan het moment van bedwelmen. In dit laatste geval zou het voorstelbaar zijn dat de aanhangtijd van dieren significant korter wordt dan wat nu wettelijk is voorgeschreven, dan wel er een alternatieve methode wordt onderzocht (bijvoorbeeld het met de buik op een transportband leggen tot vlak voor het moment ingaan bedwelmsinstallatie).



3.8 Implementatie uitkomsten PPS – oorzaken en oplossingen vang- en ketenletsel vleeskuikens

Op het moment van schrijven van dit plan, is deze publiek-private samenwerking nog in uitvoering. Na afronding van dit project, gaat er gewerkt worden aan de implementatie van de praktisch haalbare uitkomsten.



4. LANGE TERMIJN DOELSTELLINGEN

Veel onderdelen die zijn beschreven onder de korte dan wel middellange termijn doelstellingen zullen op de lange termijn opvolging moeten krijgen. Om hier opnieuw te beschrijven wat gedaan moet worden om de lange termijn doelstellingen te halen, is niet zinvol.

Zodoende is hieronder enkel beknopt weergegeven wat de uitkomst op de lange termijn moet zijn van bepaalde doelstellingen. Voor de lange termijn wordt een tijdsspanne aangehouden van 5 tot 10 jaar.



3.9 Transportafstand beperken

Er komt steeds meer aandacht voor transport en de afstand die hierbij afgelegd wordt. Wettelijk geldt voor pluimvee dat er bepaalde normen zijn verbonden aan een transportduur langer dan 12 uur, zit er geen maximale limiet aan de afstand en tijd die afgelegd mag worden voor slachtpluimvee. Wel zijn hier vanaf bepaalde grenzen voorwaarden aan verbonden. De maximale transportafstand voor vleeskuikens, leghennen en eenden wordt op maximaal 700 kilometer gesteld. Een punt van aandacht hierin is het level playing field binnen de Europese Unie. Onze leden zien graag dat deze grens wettelijk in Europees verband vastgelegd wordt.



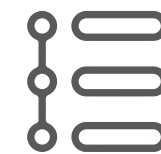
3.10 Vervolgacties - Welzijnsgids en standaardwerkweisen implementeren op bedrijfsniveau

Op de korte termijn wordt in samenwerking met een externe partij getoetst of de standaardwerkweisen en de welzijnsgids op slachterijniveau goed geïmplementeerd blijven. Om dit hoge niveau van dierenwelzijn te blijven garanderen en de nieuwste ontwikkelingen mee te nemen, zal deze audit om de twee jaar herhaald worden.



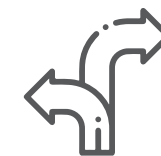
3.11 Vervolgacties - Kritische procesindicatoren (KPI's)

Op de korte termijn wordt er voor de vleeskuikenslachterij een benchmark opgezet met als doel om bij eerdere schakels in de keten een reductie te bewerkstelligen voor de KPI's dead on arrival, vang- en laadletsel en voetzoollaesies. Op de middellange termijn zal er gewerkt worden aan het schrijven en implementeren van het actieplan en wordt nagegaan of de doelstellingen worden gehaald. Met name bij de bedrijven die (ruim) boven de doelstelling zitten zal, eventueel met behulp van externe expertise, een traject ingezet worden om verbetering te effectueren.



4.1 Onbedwelmd kantelen uitfaseren

In navolging op de gedane onderzoeken op de middellange termijn is onbedwelmd kantelen op de lange termijn uitgefaseerd bij Nederlandse slachterijen.



4.2 Implementatie alternatieve reversibele bedwelmsmethode bij vleeskuikens³

Slachterijen waarvoor reversibele bedwelmsmethodes noodzakelijk zijn voor hun afnemers, zullen op de lange termijn gewijzigde reversibele bedwelmsmethodes installeren indien deze praktisch toepasbaar zijn, geaccepteerd worden door de afnemers en toegevoegde waarde hebben op welzijnsgebied.



4.3 Onbedwelmd aanhangen uitfaseren

Bij slachterijen die irreversibele bedwelmsmethode toepassen, is onbedwelmd aanhangen uitgefaseerd. Slachterijen die reversibel bedwelmen hebben een alternatieve vorm van aanhangen gerealiseerd, dan wel hebben de aanhangtijd van de dieren tot aan de bedwelmsinstallatie geminimaliseerd.

³Zolang het waterbad als wettelijke verdovingsmethode is toegestaan kunnen bedrijven er voor kiezen om deze als back-up methode te gebruiken. Het achter de hand houden van deze methode is in het kader van de borging van het dierenwelzijn noodzakelijk indien de CAS-bedwelmsmethode (tijdelijk) niet gebruikt kan worden, wat sinds de oorlog tussen Oekraïne en Rusland een (tijdelijk) reëel scenario blijkt te kunnen zijn.





4.4 Vervolgacties - Kritische procesindicatoren (KPI's)

Voor de korte en middellange termijn is er een ambitie uitgesproken dat er binnen vijf jaar een reductie plaatsvindt in de keten voor de KPI's voor DOA's, vang- en laadletsel en voetzoollaesies. Na het verlopen van deze termijn, wordt er een verder plan van aanpak opgesteld. In dit plan worden de opgedane ervaringen tot dan toe meegenomen en wordt er qua vervolgacties bekeken in welke mate die sectoraal/breed uitgevoerd kunnen worden, dan wel beter nader toegespitst kunnen worden op enkele specifieke doelgroepen. Indien het toegevoegde waarde heeft worden ook KPI's voor andere objectief te meten welzijn gerelateerde factoren meegenomen in de benchmarksystematiek, inclusief het opnemen voor doelstellingen naar de toekomst.



4.5 Ondernemingsvrijheid voor behalen doelen zou uitgangspunt moeten zijn

Hoewel incidenten in geen enkele bedrijfsvoering zijn uit te sluiten, is het bekend dat er veel aandacht is voor dit onderwerp indien het plaatsvindt bij (slachtrijpe) dieren. In dit kader zijn er de laatste jaren diverse middelvoorschriften op sectoraal niveau opgelegd, waarbij het de vraag is of hierdoor het doel wordt gehaald. NEPLUVI wenst in zijn algemeenheid te bespreken hoe ervoor gezorgd kan worden dat vanuit de overheid opgelegde middelvoorschriften niet boven doelschriften worden geprevaleerd. Bedrijven die zaken structureel op orde hebben, en daar dus de juiste middelen voor in zetten, zouden vrijgesteld moeten worden van bepaalde middelvoorschriften om een doel te bereiken. Hiermee worden voorlopers die het goed op orde hebben en hierin hebben geïnvesteerd, ook beloond. Andersom zou ook gekeken kunnen worden of middelvoorschriften bij sommige bedrijven ingezet zouden moeten worden, die goed werken bij andere bedrijven, indien zij bepaalde doelen structureel niet halen. NEPLUVI wenst hier op de korte en middellange termijn gesprekken over te voeren met als einddoel om hier op de lange termijn concrete invulling aan gegeven te hebben.



4.6 Promotie Nederlands product op de internationale markt

Nederlands pluimveevlees staat wereldwijd al bekend om haar hoge kwaliteit en duurzame karakter. Daarnaast worden er met dit plan verdere stappen gezet gericht op het bevorderen van het dierenwelzijn in Nederland. Het is voor de Nederlandse pluimveeslachterijen dan ook van belang dat dit ook op de internationale markt bekend wordt en tot voordelen leidt. In de al bestaande communicatiecampagnes zal nadere aandacht worden besteed aan de voorloper positie van Nederlands pluimveevlees, met als doel dat consumenten in zowel binnen- als buitenland de meerwaarde ervaren. Deze campagne zal zich niet enkel beperken tot Nederland en Europa, maar richt zich ook op derde landen.

5. Verdere uitwerking

Dit masterplan beschrijft vele facetten met verschillende doorlooptijden. Om dit alles goed vorm te geven wordt het plan in diverse deelprojecten opgeknipt zodat alle beschreven facetten de aandacht en opvolging krijgen die hiervoor benodigd is. Intern worden hier werkgroepen voor opgezet, waarbij per

deelonderwerp wordt bekeken of en in welke mate hier samenwerking met bijvoorbeeld kennisinstellingen en overheid gerelateerde partijen voor nodig is. NEPLUVI verzorgt jaarlijks een korte update van het algehele plan, waarin per onderdeel is weergegeven wat de ontwikkelingen zijn op dit gebied.

Voorwaarden voor succes

NEPLUVI heeft als doel om dit plan eigenhandig tot een succes te maken. Desalniettemin zijn er diverse (externe) factoren die van invloed zijn om dit succes gerealiseerd te krijgen. Een voorwaarde hiervoor is dat de Nederlandse pluimveeverwerkende industrie wil innoveren, maar dat zij ook de ruimte moet krijgen om dit door te kunnen voeren. Het uitvoeren van pilots en mogen testen van prototypes is noodzakelijk willen partijen gezamenlijk komen tot innovaties die voor eenieder meerwaarde hebben.

In dit plan staan verschillende onderwerpen opgenomen die grote investeringen van bedrijven vragen. Deze investeringen dienen uit te kunnen, wat betekent dat er consistentie dient te zijn in het (handhavings)beleid hieromtrent. Met andere woorden: de investeringen die bedrijven hiervoor moeten doen, moeten hun terugverdientijd in zijn geheel kunnen doorlopen. Het kunnen doen van investeringen is voor bedrijven niet alleen afhankelijk van economische motieven en terugverdientijden. Het is al meermaals voorgekomen dat bedrijven willen investeren in verbeterde installaties, dan wel in het uitbreiden van bepaalde afdelingen met welzijnsverbeteringen als gevolg, maar dat de lokale overheid geen vergunning geeft om dit vorm te geven. Medewerking op politiek lokaal niveau is dan ook een van de voorwaarden voor het succes van dit plan, waarbij in bepaalde gevallen interventie vanuit de landelijke politiek kan helpen.

De afgelopen jaren zijn vanwege uiteenlopende redenen bijzondere en economisch gezien lastige jaren geweest voor veel Nederlandse pluimveeverwerkende bedrijven. Het investeren in aanpassingen die het welzijn ten goede komen, met een meerprijs voor het product als gevolg, wordt gestimuleerd als de bedrijven hierdoor geen benadeling ondervinden in het speelveld waarin zij opereren. Dit kan enerzijds doordat de regels voor het gehele speelveld waarin partijen opereren, gelijk worden getrokken zodat eenieder dezelfde meerprijs voor het product krijgt. Anderzijds kan de meerprijs worden gedempt en kunnen interventies sneller worden toegepast, als hier subsidies vanuit de Nederlandse overheid tegenover komen te staan. Het wordt verstandig geacht om hier nadere gesprekken over te voeren.

In het kader van een gelijk speelveld zal verder gekeken moeten worden dan het speelveld van de (interne) Europese markt. Goedkopere importen uit derde landen die produceren tegen lagere (welzijn)standaarden, leiden ertoe dat de gedane investeringen op welzijnsgebied in Nederland niet of minder snel worden terugverdiend. Dit is onwenselijk voor de te behalen resultaten, waardoor het zaak is om meer inspanning te leveren in huidige en toekomstige vrijhandelsakkoorden om importen alleen toe te staan indien ze voldoen aan minimaal gelijkwaardige (welzijn)standaarden.



6. Samenvatting te realiseren doelstellingen

Korte termijn
Benchmarksystematiek opstellen DOA, met daar aan gekoppelde doelstellingen.
Benchmarksystematiek opstellen vang- en laadletsel, met daar aan gekoppelde doelstellingen.
Benchmarksystematiek opstellen voetzoollaesies, met daar aan gekoppelde doelstellingen.
Intern opleidingsplan PWO opstellen, zodat medewerker met voorlopig getuigschrift intern is opgeleid in afwachting van de officiële training.
Alle medewerkers die werken met levende dieren om de twee jaar een opfriscursus aanbieden (opstellen samen met externe specialist).
PWO'ers onderling laten leren van best practices, onder begeleiding externe specialist.
Jaarlijkse evaluatie sectorprotocol - aanpak hittestress
Mechanisch ventileren implementeren tijdens vangen en laden bij hitte.
Afspraken maken met KLPD en Rijkswaterstaat om onnodig stilstaan dieren tijdens hitte te voorkomen.
Gesprekken voeren overheidsinstanties t.b.v. het verkrijgen van toezicht tijdens koelere uren.
Definiëren hittestress.
Afronden welzijnskids.
Welzijnskids en standaardwerkwijzen implementeren op bedrijfsniveau, incl. laten toetsen door externe in theorie en in praktijk.
Toepasbare uitkomsten PPS vang- en laadletsel implementeren.
Standaardwerkwijzen voor CCTV vorm geven.
Ontwikkeling slim cameratoezicht stimuleren.
Uitwerking afspraken motie Futselaar; medewerkers sleutelposities in vaste dienst slachterij.
Ontwikkelen protocol beoordelen transportwaardigheid dieren.

Middellange termijn
Onderzoek toegevoegde waarde mechanische ventilatie tijdens transport.
Analyse kritische proces indicatoren van koppels tijdens (extreme) hitte om klimatologische effecten aanvoerhal te achterhalen.
Stimuleren implementatie slimme camera's op plekken met toegevoegde waarde.
Afspraken vastleggen voor mogelijkheden omschakelen naar tropen- en weekendrooster gedurende hete periodes.
Welzijnskids evalueren.
Ontwikkelen systemen zodat bij elke slachterij onbedwelmd kantelen kan worden voorkomen.
Onderzoek mogelijkheden uittfasen onbedwelmd aanhangen voor eenieder, dan wel aanhangtijd te minimaliseren.
Onderzoek naar alternatieve reversibele bedwelmingsmethoden opstarten.
Uitkomsten PPS vang- en laadletsel implementeren.
Transportafstand beperken.
Evalueren implementatie welzijnskids.
Doorvoeren doelstellingen gestelde kritische procesindicatoren.

Lange termijn
Onbedwelmd kantelen uittfasen.
Implementatie beschikbare alternatieve reversibele bedwelmingsmethodes.
Onbedwelmd aanhangen uittfasen/voorkomen dat dieren onbedwelmd aangehangen zijn mits er een alternatieve methode voor waterbad bedwelming beschikbaar is.
Opstellen verder plan van aanpak implementatie nieuwe doelstellingen kritische proces indicatoren.
Implementatie (toekomstige) wettelijke doelschriften om doelvoorschriften te laten prevaleren boven middelvoorschriften.
Promotie Nederlands product met plussen op welzijn/duurzaamheid verder vorm geven.

7. ONDERTEKENAARS DOCUMENT

Gert-Jan Oplaat
Vereniging van de Nederlandse
Pluimveeverwerkende Industrie
(NEPLUVI)



Edward Windhorst
Pluimveeslachterij Esbro B.V.



Edward Windhorst
Van den Bor Pluimveeslachterij B.V.



Arie Endendijk
Plukon Food Group



Johannes Heijs
Pluimveeslachterij
gebr. Heijs B.V.



Wim Clazing
Exportslachterij Clazing B.V.



Arno Dekkers
2 Sisters Storteboom B.V.



Michiel Hemmelder
Pluimveeverwerking
Jan Van Ee B.V.



Geert Kessels
Van der Linden Poultry
Products B.V.



Herman Kemper
Kemper Kip B.V.



Jerry van Miert
Pluimveeslachterij
C. van Miert B.V.
en Mieki Hunsel B.V.



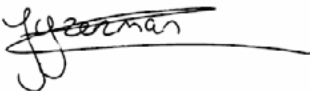
Wytze van der Meer
Pluimveeslachterij
W. van der Meer
en Zonen B.V.



Bart Remkes
Pluimveeslachterij
G.P. Remkes B.V.



Jeroen IJzerman
Tomassen Duck To B.V.





Vereniging van de Nederlandse
Pluimveeverwerkende Industrie

Vendelier 57D
3905 PC Veenendaal

E-mail: info@nepluvi.nl

www.nepluvi.nl

